



KOMUNIKAT PRASOWY

23/6/2015

Publikacja kluczowych kompetencji dla przedsiębiorców i mentorów

Pragniemy poinformować, że w ramach projektu MENTEE, właśnie został opublikowany jeden z jego najważniejszych dokumentów: **Ramy kluczowych kompetencji dla przedsiębiorców**. Klasyfikuje on podstawowe kompetencje, które przedsiębiorca powinien posiadać, aby osiągnąć sukces. Dodatkowo opublikowany został drugi dokument: **Ramy kluczowych kompetencji dla mentorów**. Razem dokumenty tworzą podstawę do stworzenia tzw. modelu blended learning, czyli połączenia e-learningu z bezpośrednimi zajęciami. Model zostanie oparty na schemacie "Mentoring Circles"TM, który był już wypróbowany w innych projektach międzynarodowych i posłuży jako świetna baza dla organizacji zajmujących się szkoleniem zawodowym, które chcą zająć się wspieraniem przedsiębiorczości z bardziej praktycznym podejściem.

Obydwa przykłady ram kompetencji są mocno powiązane, jako że ich głównym celem było zebranie i hierarchizowanie kompetencji, które przedsiębiorcy i mentorzy powinni posiadać lub wypracować, aby osiągnąć długotrwały rozwój swojego biznesu. W trakcie ostatnich tygodni konsorcjum MENTEE przeprowadziło w tym celu rzetelne badania i analizę wymaganych umiejętności, wiedzy oraz kompetencji. Wykorzystano do tego następujące narzędzia: tzw. desk research, internetowe badania ilościowe oraz badania jakościowe.

Ramy kluczowych kompetencji dla przedsiębiorców

Partnerzy zidentyfikowali 40 dobrych praktyk w 28 państwach Unii Europejskiej, spośród których 17 to projekty finansowane ze środków UE, a resztę stanowią projekty powiązane z mentoringiem oraz inicjatywami szkoleniowymi. Dodatkowo, w każdym z krajów uczestniczących w projekcie przeprowadzono wywiady z doświadczonymi przedsiębiorcami, które pozwoliły zidentyfikować podstawowe cechy strategiczne dla przedsiębiorców. Na tej podstawie przeprowadzono badanie internetowe, które uzyskało prawie 140 odpowiedzi.

Ramy kluczowych kompetencji dla mentorów

Partnerzy przeprowadzili po 5 wywiadów z doświadczonymi mentorami w każdym z krajów uczestniczących w projekcie. Ich analiza pomogła uzyskać odpowiedź na pytanie o hierarchię kompetencji mentorów dla rozwoju przedsiębiorców, którym pomagają. Na tej podstawie przeprowadzono badanie internetowe na grupie ponad 110 doświadczonych mentorów, którzy zweryfikowali wyniki badania jakościowego. Wszystkie dane zostały poddane wnikliwej analizie i wykorzystane do stworzenia „Rampodstawowych kompetencji dla mentorów”.

Obydwa przykłady ram zostały skonstruowane wokół trzech poziomów, które odzwierciedlają potencjał przedsiębiorcy / mentora (wysoki, średni, ograniczony) do osiągnięcia sukcesu w swojej dziedzinie. Kompetencje zostały podzielone na następujące grupy: cechy charakteru, umiejętności miękkie, wiedza, oraz umiejętności twarde.

Dokładną analizę i opis obydwu ram kompetencji można znaleźć tu:

<http://www.mentee-project.eu/outcomes.html>

O projekcie

Projekt MENTEE jest koordynowany przez INCREASE Sp z o.o. oraz realizowany we współpracy z sześcioma partnerami z Portugalii, Grecji, Włoch i Wielkiej Brytanii. Projekt rozpoczął się we wrześniu 2014 r. i potrwa do sierpnia 2016 r.

Odwiedźcie naszą stronę internetową, media społecznościowe i platformę internetową pod tym adresem: www.mentee-project.eu

W razie jakichkolwiek pytań, prosimy kontaktować się z nami pod adresem: inncrease@inncrease.eu